



INSTITUT
de MATHÉMATIQUES
de TOULOUSE

www.math.univ-toulouse.fr

IMT Equality & Diversity Committee

Comité Égalité-Parité de l'IMT

PhD Students Welcome Day – 16th October 2025



The **IMT** Equality Committee

- Established in **2018**

- Its role is **advisory**

→ We can give advice

However, ultimately it is up to the laboratory direction and/or the laboratory council to make the final decision

- Composed of **~10 members**: PhDs, teacher, researchers, administrative staff

→ **Everyone is welcome!** *Perhaps you?*

- Approximately 6 meetings per year

“Promoting professional equality within IMT”

Intranet IMT > CR, réglementation, organisation > Instances > Comité égalité-parité

Contact: comite_egalite@math.ups-tlse.fr

Why an **IMT** Equality Committee?

Identified need: Work on **inequalities**, particularly gender-based and sexual violence (**VSS**)

→ Video from the **Institut Fourier** Gender Equality Committee: [R.A.S. \(jusqu'ici tu vas bien ?\)](#)

See also: Report from the [Observatory of VSS in Higher Education and Research](#)

En septembre 2024, nous avons demandé à nos collègues mathématiciennes de partager avec nous des remarques ou situations sexistes qu'elles ont subies depuis le début de leurs études supérieures

Voici les témoignages que nous avons recueillis en quelques heures...

Un enseignant m'a demandé
si j'étais sur Tinder

Un collègue que je connaissais à
peine me lance :
"t'es vraiment une bonasse"

Un enseignant a écrit sur mon cahier,
pendant une séance de TD,
la contrepèterie suivante :
Mon professeur a montré Bézout.

Un collègue m'explique :
"les plus grands génies
sont presque tous des hommes,
les plus grands crétins aussi.
Les femmes, elles, sont toutes
moyennement intelligentes."

How an IMT Equality Committee?

- It can be requested by any **IMT member** to **answer questions/advance issues** related to professional equality

Example: Support for the “Girls, Math, Computer Science: A Brilliant Equation” day

- In **response** to questions from **IMT direction**, **teaching departments**

Example: Listing and posting of responsibilities on the IMT intranet → procedures.math.univ-toulouse.fr

How can we increase the proportion of female students in master's/doctoral programs?

- We can take a position on internal debates or comment on current events

Example: Reflections on local recruitment within IMT, Recommendations to Selection Committees

- We offer **tools** and **sources of information**: See our [intranet page](#)

- We base our reflections/proposals on **resources**: CRNS, IMT, [Clashes](#), [Observatoire VSS dans l'ESR](#), etc.

- We express a plurality of viewpoints

Each committee member brings their own desires, history, and opinions to the committee

IMT Equality Committee **Actions** in 2025

Past

- Coffee debate on affirmative action held on April 1
- Consultation for **Choquet-Bruhat** scholarships
Scholarship for academic excellence in L3 for female students

Upcoming

- “**Safe thesis**” bookmark for all doctoral students (*you!*) and thesis supervisors
- **Posters** on sexual violence and harassment in the scientific world
- Lecture by **Clémence Perronet**: **December 9!**

CONFERENCE

Maths : au-delà des idées reçues

CLÉMENCE PERRONNET

Sociologue des sciences,
de l'éducation et de la culture

9 DÉCEMBRE 2025

🕒 14:00

📍 Amphi L. Schwartz Bât. 1R3
Université de Toulouse
Toulouse



indico.math.cnrs.fr/event/15213

“Safe Thesis” Bookmark

TOUT VA BIEN	Ton environnement est bienveillant. Tu es informé.e sur les dispositifs de lutte et prévention VSS.	
	Ton encadrant.e facilite ton intégration dans la communauté scientifique.	
	On respecte ton apparence. Tu peux t'habiller et te maquiller librement.	
	On respecte ta vie privée. Tu peux évoquer ta situation personnelle sans appréhension.	
	Tu peux refuser toute proposition extraprofessionnelle sans crainte.	

VIGILANCE	On affirme que le milieu de la recherche est exempt de sexisme.	
	Autour de toi, des images ou des «blagues» à caractère sexiste ou sexuel circulent à l'oral ou sur internet	
	La répartition des tâches et responsabilités n'est pas équitable.	
	On te coupe systématiquement la parole. Tu as l'impression que ton avis est moins pris en compte.	
	On pose des questions insistantes sur ta vie privée. On suggère qu'elle t'empêcherait de faire carrière.	
	Tu reçois régulièrement des commentaires sur ton physique, ton apparence. On te donne des surnoms familiers.	
	Ton encadrant.e t'emmène, seul.e, boire un verre hors du cadre de travail	

ALERTE	Tu ne te sens pas à l'aise quand tu es seul.e avec ton encadrant.e.	
	Ton encadrant.e te dit que sans lui-elle, tu n'y arriveras pas.	

DANGER	On sabote, fait disparaître, détruit ou s'approprie ton travail	
	Ton encadrant.e t'isole ou t'éloigne de tes proches.	
	Ton encadrant.e t'impose une proximité et une relation qui sort du cadre professionnel.	
	Ton encadrant.e entretient une relation intime avec l'un.e de ses doctorant.e-s ou avec toi.	
	Ton encadrant.e tient des propos à connotation sexuelle, te touche la jambe, te fait du pied.	
	Ton encadrant.e te fait des propositions sexuelles insistantes. Il-Elle te propose de favoriser ton parcours en échange de relations intimes	
	Contre ton gré ton encadrant.e a touché des parties intimes de ton corps, a essayé de t'embrasser.	
	On t'a forcé.e à faire ou à subir des attouchements des parties génitales. On a essayé ou on est parvenu à avoir un rapport sexuel avec toi contre ton gré.	

IMT – Référent·e·s parité

Marcello Bernardara – UT

Juliette Chevallier – INSA

✉ ecoute-signalement@math.univ-toulouse.fr

Cellules de signalement des tutelles

UT : cellule.ecoute.vssd@utoulouse.fr

INSA : insa-toulouse.besignal.com

UT2J : plateforme-signalement.univ-tlse2.fr

CNRS : signalement@cnrs.fr

Equality Referents: Juliette Chevallier & Marcello Bernardara

Juliette Chevallier

INSA Toulouse
GMM – 122 & 1R1 – 109

juliette.chevallier@insa-toulouse.fr

Marcello Bernardara

Université de Toulouse
1R2 – 212

marcello.bernardara@math.univ-toulouse.fr

- Trained to handle situations of sexual violence and any other form of discrimination
→ **Witnesses, victims, you can always contact us!**
- All communication is strictly confidential

ecoute-signalement@math.univ-toulouse.fr

UT – cellule.ecoute.vssd@utoulouse.fr

UT2J – plateforme-signalement.univ-tlse2.fr

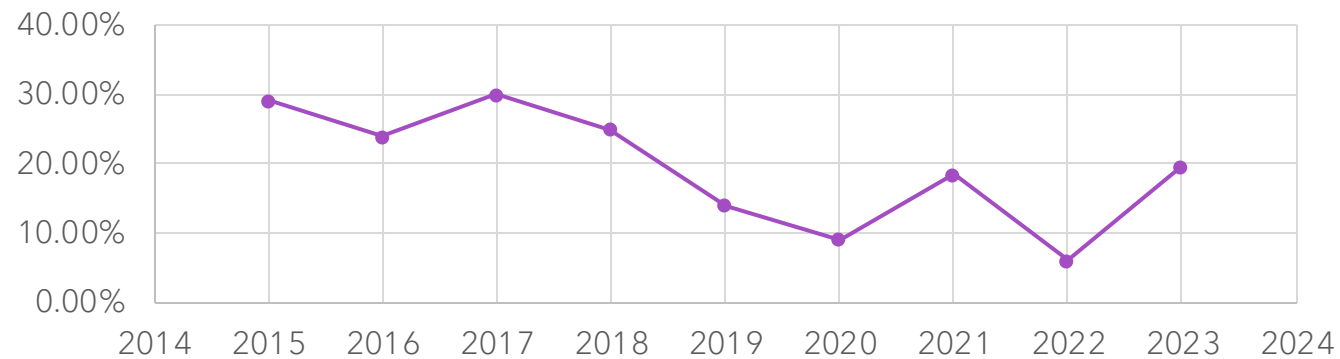
INSA – insa-toulouse.besignal.com

CNRS – signalement@cnrs.fr

**TÉMOIN OU
VICTIME?**

Gender **Parity** within the **MITT** Doctoral School

Proportion of women in 1st year of PhD program
Mathematics and Applications , ED-MITT



	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Femmes	7	6	9	7	6	4	9	2	10
Total	24	25	30	28	43	44	49	33	51

Some **Upcoming** Events in 2026

- **Girls, Math, and Info Day: A Bright Equation**
 - Day organized by [Charlotte Hardouin](#),
with the support of the Equality Committee and some of its members
- Symposium on Women Scientists at UT2J (in March)
- Training day on **welcoming transgender people** to INSMI institutes,
raising awareness about transgender issues
 - Day for all INSMI equality referents and IMT colleagues
- Other coffee debates...
- **We welcome your requests and needs!**

comite_egalite@math.ups-tlse.fr

Don't hesitate to join us!

- Become part of the committee
- Propose initiatives
- Participate in/propose debates

Questions? Discussion?

